

Số: 330 /KH-TTYT

Hạ Long, ngày 18 tháng 03 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của HĐND tỉnh Quảng Ninh “Quy định chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại một số đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025”

Căn cứ Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh “Quy định chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại một số đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025”; Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 06/02/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh “Quy định chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại một số đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025”; Hướng dẫn số 628/SYT-VP ngày 16/02/2024 của Sở Y tế về việc triển khai Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 06/02/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh;

Thực hiện Công văn số 988/SYT-VP ngày 11/3/2024 của Sở Y tế Quảng Ninh V/v xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh. Trung tâm Y tế thành phố Hạ Long xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Thực hiện hiệu quả chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại Trung tâm Y tế thành phố Hạ Long theo Nghị quyết số 28/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh.

Đáp ứng nhu cầu về nhân lực y tế (bác sĩ) cho Trung tâm Y tế thành phố Hạ Long về số lượng, trình độ chuyên môn, năng lực, kỹ thuật phù hợp với đơn vị; có phẩm chất, đạo đức nghề nghiệp đáp ứng với yêu cầu bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân, góp phần hoàn thành mục tiêu, định hướng phát triển kinh tế - xã hội của thành phố Hạ Long, của tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025.

2. Yêu cầu

Việc thực hiện chính sách phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ, nhu cầu thực tiễn của đơn vị; đối tượng thu hút phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn và điều kiện; việc thực hiện chính sách thu hút phải đúng quy trình, thủ tục, thẩm quyền theo quy định.

Thực hiện đúng quy định, hướng dẫn, đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, công bằng, phát huy trách nhiệm của người đứng đầu và của Trạm y tế trong quá trình thực hiện chính sách thu hút.

Thời gian thực hiện: Từ ngày 01/01/2024 đến hết ngày 31/12/2025.

II. MỤC TIÊU

1. Tăng số lượng bác sĩ đang thiếu hụt tại đơn vị, đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn thành phố.
2. Tăng cường y tế chuyên sâu, giảm tỷ lệ chuyển tuyến, tạo nguồn nhân lực cơ hữu bền vững cho đơn vị.
3. Đạt và vượt chỉ tiêu thu hút bác sĩ theo Kế hoạch của Ủy ban nhân tỉnh và chỉ tiêu Sở Y tế giao.
4. Đẩy mạnh sự phát triển của hệ thống y tế từ tuyến huyện đến tuyến xã, phù hợp với định hướng phát triển của thành phố Hạ Long nói riêng và tỉnh Quảng Ninh nói chung trong tình hình mới.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Công tác truyền thông

1.1. Nội dung truyền thông.

- Thông tin, tuyên truyền, phổ biến các chế chính sách ưu đãi tỉnh trong đó có thu hút Bác sĩ theo Nghị quyết số 28/2023/NQ- HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh dưới nhiều hình thức, đặc biệt tập trung vào đối tượng

- Giới thiệu về Trung tâm; điều kiện thuận lợi khi về làm việc tại Trung tâm. Tăng cường tuyên truyền, quảng bá về hình ảnh, thông tin công khai, cụ thể về các chính sách đãi ngộ của Trung tâm, kế hoạch tuyển dụng để tạo sự lan tỏa rộng rãi.

1.2. Phương thức truyền thông

- Đăng tải trên các trang điện tử của Trung tâm.
- Phối hợp với các cơ quan truyền thông của tỉnh, của ngành.
- Truyền thông trực tiếp tại các Hội nghị, qua cán bộ nhân viên Trung tâm và ngành y tế.
- Phối hợp với các trường Đại học, cơ sở đào tạo bác sĩ, các cơ sở y tế trong cả nước tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chính sách đến các sinh viên, học viên chuẩn bị tốt nghiệp để biết và đăng ký, tham gia ngày hội việc làm.

2. Đảm bảo môi trường, chế độ để giữ chân nhân lực

- Tiếp tục nâng cấp cơ sở hạ tầng, cải tạo, sửa chữa những hạng mục còn tồn tại, tạo môi trường sáng - xanh - sạch - đẹp.

- Tiếp tục đầu tư trang thiết bị hiện đại đảm bảo đồng bộ, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

- Bố trí đầy đủ trang thiết bị, phương tiện, công cụ làm việc đảm bảo tiện nghi, tiện ích; có chế độ đãi ngộ tốt để thu hút được nguồn nhân lực y tế đặc biệt là đối tượng bác sĩ.

- Tiếp tục xây dựng quy chế làm việc, quy chế hoạt động tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, thân thiện, thoải mái...

- Chi trả chế độ kịp thời, đúng quy định.

3. Công tác tuyển dụng

- Xây dựng, triển khai tuyển dụng theo từng năm đảm bảo chất lượng đầu vào, phù hợp với các quy định, thẩm quyền, chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm.

- Đảm bảo số lượng người làm việc tại Trung tâm; cân đối nguồn lực bác sĩ tại các khoa, phòng, trạm y tế.

4. Công tác đào tạo

- Các bác sĩ về làm việc, căn cứ nhu cầu thực tế, khả năng chuyên môn, nguyện vọng sẽ được đào chuyên sâu, đào tạo kỹ thuật, chính trị, quản lý phù hợp kế hoạch hàng năm của Trung tâm.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức, người lao động hàng năm: Khuyến khích, tạo điều kiện đào tạo bác sĩ sau đại học; song song với việc tuyển dụng, tăng cường đào tạo bác sĩ sau đại học bằng nguồn bác sĩ hiện có. Các bác sĩ thu hút về làm việc, căn cứ tình hình thực tế, khả năng chuyên môn, nguyện vọng sẽ được đào tạo chuyên môn, chính trị, quản lý phù hợp.

- Gắn chính sách thu hút với việc đào tạo, cầm tay chỉ việc nâng cao tay nghề cho nhân viên y tế, tận dụng hiệu quả nguồn lực thu hút, trên cơ sở đó, gia tăng cung cấp các dịch vụ khám chữa bệnh chuyên khoa tâm thần.

5. Công tác quản lý và ứng dụng công nghệ thông tin

- Nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy quản lý và cán bộ quản lý tại Trung tâm.

- Tăng cường năng lực lập kế hoạch và triển khai kế hoạch phát triển nhân lực của cán bộ quản lý về nhân lực tại Trung tâm.

- Tăng cường năng lực nghiên cứu về quản lý và phát triển nhân lực khám bệnh, chữa bệnh, về chính sách kinh tế y tế và các nghiên cứu ứng dụng mô hình tiên tiến trong sử dụng và phát triển nhân lực khám bệnh, chữa bệnh tại Trung tâm.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý nhân lực; chuẩn hóa hệ thống thông tin quản lý để hỗ trợ công tác quản lý tài chính, nhân lực cũng như công tác lập kế hoạch phát triển, theo dõi, giám sát công tác tổ chức triển khai kế hoạch/ chính sách phát triển nhân lực.

6. Công tác báo cáo, sơ kết, tổng kết

- Định kỳ 06 tháng, hàng năm tổ chức đánh giá các hoạt động, kết quả, sản phẩm đầu ra và hiệu quả của kế hoạch.

- Báo cáo (6 tháng và năm) về Sở Y tế (qua Văn phòng) về kết quả thực hiện chính sách thu hút của đơn vị; báo cáo kịp thời các trường hợp không thực hiện đúng cam kết để đề nghị xử lý theo quy định của pháp luật.

- Qua từng giai đoạn, tiến hành sơ kết, tổng kết những kết quả đạt được và đúc rút những bài học kinh nghiệm tiếp tục thực hiện các hoạt động của kế hoạch trong giai đoạn tiếp theo.

IV. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đối tượng, số lượng

1.1. Đối tượng: Bác sĩ chuyên khoa cấp I và tương đương; Bác sĩ đa khoa, chuyên khoa được tuyển dụng hoặc tiếp nhận vào làm viên chức tại đơn vị theo đúng quy định hiện hành.

Chính sách này không áp dụng cho các đối tượng:

- Bác sĩ đào tạo hệ cử tuyển, bác sỹ y học cổ truyền, bác sỹ y học dự phòng.

- Bác sĩ công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập tỉnh Quảng Ninh, sau đó nghỉ thôi việc hoặc chuyển công tác ra ngoài ngành y tế; bác sỹ chuyên công tác giữa các đơn vị y tế công lập thuộc tỉnh Quảng Ninh trong thời gian Nghị quyết có hiệu lực thực hiện.

1.2. Số lượng thu hút:

a) Năm 2024: Số lượng thu hút 10 người, cụ thể:

- Bác sĩ chuyên khoa cấp I và tương đương chuyên khoa Nội: 01 Bác sĩ công tác tại Phòng khám đa khoa.

- Bác sĩ đa khoa: 01 Bác sĩ công tác tại Phòng khám đa khoa và 08 Bác sĩ công tác tại các Trạm y tế xã/phường.

b) Năm 2025: Số lượng thu hút 11 người, cụ thể:

- Bác sĩ chuyên khoa cấp I và tương đương chuyên khoa Nội: 01 Bác sĩ công tác tại Phòng khám đa khoa.

- Bác sĩ đa khoa: 02 Bác sĩ công tác tại Phòng khám đa khoa và 08 Bác sĩ công tác tại các Trạm y tế xã/phường.

Cụ thể:

STT	ĐƠN VỊ	Năm 2024		Năm 2025		Tổng
		Bác sĩ chuyên khoa I và tương đương	Bác sĩ đa khoa, chuyên khoa	Bác sĩ chuyên khoa I và tương đương	Bác sĩ đa khoa, chuyên khoa	
I	Trung tâm y tế TP Hạ Long	1	1	1	2	5
1	Phòng khám đa khoa khu vực Hà Tu	1	1			2
2	Phòng khám đa khoa khu vực Cao Xanh				1	1
3	Phòng khám đa khoa Trung tâm			1	1	2
II	Trạm Y tế xã, phường	0	8	0	8	16
1	Phường Hà Lâm				1	1
2	Phường Việt Hưng				1	1
3	Phường Đại Yên				1	1
4	Phường Cao Thắng				1	1
5	Phường Hà Tu		1			1

STT	ĐƠN VỊ	Năm 2024		Năm 2025		Tổng
		Bác sĩ chuyên khoa I và tương đương	Bác sĩ đa khoa, chuyên khoa	Bác sĩ chuyên khoa I và tương đương	Bác sĩ đa khoa, chuyên khoa	
6	Phường Hà Khẩu		1			1
7	Phường Bãi Cháy		1			1
8	Phường Giếng Đáy		1			1
9	Phường Yết Kiêu		1			1
10	Phường Cao Xanh		1			1
11	Phường Hoàn Bò		1			1
12	Xã Thống Nhất				1	1
13	Xã Đồng Lâm				1	1
14	Xã Vũ Oai				1	1
15	Xã Bằng Cả				1	1
16	Xã Quảng La		1			1
	TỔNG	1	9	1	10	21

2. Chính sách được thụ hưởng theo Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh:

2.1. Bác sĩ làm việc tại Trung tâm y tế: Thực hiện theo Khoản 3, Điều 5, Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh:

- Bác sĩ chuyên khoa cấp I và tương đương: 550.000.000 đồng
- Bác sĩ hệ đào tạo 6 năm, tốt nghiệp loại Giỏi: 400.000.000 đồng
- Bác sĩ hệ đào tạo 6 năm: 300.000.000 đồng.

2.2. Bác sĩ làm việc tại các trạm y tế thuộc khu vực I gồm các xã: Thống Nhất, Đồng Lâm, Vũ Oai, Bằng Cả, Quảng La (*Quy định tại Quyết định số 861/QĐ-TTg ngày 04/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt danh sách các xã khu vực III, khu vực II, khu vực I thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2025*): Thực hiện theo Mục b, khoản 4, Điều 5 Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh:

- Bác sĩ hệ đào tạo 6 năm: 450.000.000 đồng
- Bác sĩ hệ đào tạo 4 năm: 250.000.000 đồng.

2.3. Bác sĩ làm việc tại các trạm y tế xã/phường còn lại: Thực hiện theo Mục c, khoản 4, Điều 5 Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh:

- Bác sĩ hệ đào tạo 6 năm: 400.000.000 đồng
- Bác sĩ hệ đào tạo 4 năm: 200.000.000 đồng.

Riêng đối tượng là nữ hoặc người dân tộc thiểu số được hưởng theo định mức 1,2 lần mức hỗ trợ trên.

3. Nguyên tắc, quy trình thực hiện:

3.1. Nguyên tắc:

- Thực hiện thu hút bác sĩ thông qua hình thức tuyển dụng hoặc tiếp nhận theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định số 85/2025/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

- Điều kiện thu hút thực hiện theo Điều 4 Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh.

- Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, đúng quy định và theo chỉ tiêu, kế hoạch được giao của đơn vị.

- Đối tượng được thu hút phải đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn và được bố trí đúng vị trí việc làm theo quy định.

3.2. Quy trình:

- Hồ sơ đề nghị thụ hưởng chính sách thu hút gửi trực tiếp về Trung tâm Y tế thành phố Hạ Long.

- Sau khi Đề án vị trí việc làm, Đề án tự chủ đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, đơn vị tổ chức tuyển dụng hoặc tiếp nhận bác sĩ theo quy định và nguyên tắc nêu trên.

- Đơn vị trình văn bản kèm hồ sơ đối tượng được hưởng chính sách gửi về Sở Y tế (sau khi được tuyển dụng hoặc tiếp nhận) để thực hiện các thủ tục chi trả kinh phí theo chính sách thu hút.

- Sau khi được duyệt kinh phí từ các cơ quan có thẩm quyền, Sở Y tế thông báo đến đơn vị để thực hiện thủ tục chi trả kinh phí đối với đối tượng được thụ hưởng chính sách thu hút theo quy định.

3.3. Hồ sơ đề nghị thụ hưởng chính sách thu hút:

- Đơn đề nghị xem xét được thụ hưởng chính sách thu hút (*theo mẫu gửi kèm*) có cam kết làm việc lâu dài tại tỉnh Quảng Ninh, thời gian ít nhất là 05 năm liên tục (đối với bác sĩ đã có chứng chỉ hành nghề) và 07 năm liên tục đối với bác sĩ chưa có chứng chỉ hành nghề (Bác sĩ mới ra trường).

- Phiếu đăng ký dự tuyển.

- Bằng tốt nghiệp bác sĩ hệ đại học hoặc sau đại học (*bản photo công chứng*).

- Các chứng chỉ ngoại ngữ, tin học (*bản photo công chứng*).

- Căn cước công dân hoặc giấy chứng minh nhân dân (*bản photo công chứng*).

- Giấy khám sức khỏe của cơ quan y tế có thẩm quyền cấp, thời gian không quá 06 tháng kể từ ngày khám sức khỏe đến ngày nộp hồ sơ (theo thông

báo tuyên dụng của cơ sở y tế).

- Hộ khẩu thường trú (*bản photo, công chứng*).

- Hợp đồng làm việc tại các cơ sở y tế công lập trong toàn tỉnh (tính đến thời điểm hiện tại - nếu có, *bản gốc*).

* *Tất cả thành phần hồ sơ nêu trên được cho vào túi đựng hồ sơ (ghi rõ Hồ sơ đề nghị được thụ hưởng chính sách thu hút bác sĩ tỉnh Quảng Ninh).*

V. Tổ chức thực hiện

1. Phòng Tổ chức - Hành chính và Tài chính - Kế toán

a) Bộ phận Tổ chức - Hành chính

- Chủ trì phối hợp với các phòng chức năng có liên quan hướng dẫn, theo dõi quá trình thực hiện và định kỳ hàng năm tham mưu cho lãnh đạo đơn vị báo cáo kết quả thực hiện về Sở Y tế (6 tháng và năm) về kết quả thực hiện chính sách thu hút của đơn vị; báo cáo kịp thời các trường hợp không thực hiện đúng cam kết đề nghị xử lý theo quy định của pháp luật.

- Trình văn bản kèm hồ sơ đối tượng được hưởng chính sách gửi về Sở Y tế (sau khi được tuyên dụng hoặc tiếp nhận) để thực hiện các thủ tục chi trả kinh phí theo chính sách thu hút.

- Phối hợp xử lý các trường hợp vi phạm chính sách thu hút theo đúng quy định của pháp luật.

- Xây dựng kế hoạch tuyển dụng hằng năm, đối tượng áp dụng của Nghị quyết, đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế và triển khai thực hiện việc tuyển dụng theo đúng quy định.

- Tham mưu xây dựng Kế hoạch triển khai tham gia các Hội chợ việc làm và làm việc với các trường Đại học Y Dược để thông tin về các chính sách thu hút nhân lực y tế, quảng bá thương hiệu của Trung tâm y tế, của Ngành đến tới các sinh viên, học viên của các trường được biết, quan tâm và đăng ký nếu có nguyện vọng công tác tại Trung tâm.

b) Bộ phận Tài chính - Kế toán

- Thực hiện chi trả các chế độ chính sách thu hút bác sĩ theo Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh theo đúng quy định hiện hành.

- Hàng năm, trên cơ sở nhu cầu kinh phí thực hiện chính sách, căn cứ khả năng sử dụng ngân sách và các quy định hiện hành, tham mưu báo cáo nguồn kinh phí thực hiện chính sách theo quy định.

2. Phòng Kế hoạch - Nghiệp vụ và Dược - Trang thiết bị - Vật tư y tế

- Tham mưu các văn bản chỉ đạo và triển khai các văn bản chỉ đạo đảm bảo thực hiện chính sách thu hút theo quy định.

- Sắp xếp, sử dụng hiệu quả đối với các đối tượng thụ hưởng chính sách thu hút.

- Bộ phận Công nghệ thông tin: Đăng tải Kế hoạch trên trang điện tử của Trung tâm.

3. Phòng Dân số - Truyền thông và Giáo dục sức khỏe

- Phối hợp với các đơn vị trong việc xây dựng tin bài, thông điệp truyền thông lan tỏa thông tin sâu rộng đến đội ngũ cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân được biết về Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh, các quy định về chính sách thu hút, kế hoạch, chỉ tiêu thu hút hàng năm của đơn vị.

- Chủ trì, phối hợp với các khoa, phòng, trạm y tế, bộ phận có liên quan đẩy mạnh công tác tuyên truyền về Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh và Kế hoạch của Trung tâm trên trang thông tin điện tử, các trang mạng xã hội và bảng điện tử của Trung tâm.

4. Các Khoa, phòng, trạm y tế trực thuộc

- Tuyên truyền, triển khai trong toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động về Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh.

- Các Khoa, phòng, trạm Y tế nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này. Hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi cho các bác sĩ thuộc diện thu hút về công tác được phát huy trình độ chuyên môn, ổn định, yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với Trung tâm.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh “Quy định chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại một số đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025” của Trung tâm Y tế TP Hạ Long.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các khoa, phòng, trạm y tế báo cáo Ban Lãnh đạo Trung tâm để nghiên cứu, xem xét, điều chỉnh hoặc trình cấp trên xem xét, điều chỉnh cho phù hợp.

Nơi nhận:

- Sở Y tế (B/c);
- Các khoa phòng, TYT trực thuộc;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC



Bùi Hồng Tâm